

JAARPLAN



2024

Geschreven: december 2023

*Raad van Bestuur:
Floor Brouwer
Niels Schreuders
Vita van der Giesen*



Jaarplan 2024

Laatste wijziging: 26 januari 2024

Intern gebruik

-
1. Inleiding
 2. Missie, visie, doelstellingen & ambities
 3. Doelstellingen en projecten 2024
 4. Strategie
 5. Huisvesting
 6. Aanbod schooljaar 2023-2024
 7. Fondsenwerving & Donaties
 8. Financien

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarplan voor 2024 van Stichting BONT, waarin wij onze doelstellingen, projecten en de uitdagingen die we aangaan met u delen. BONT streeft voortdurend naar vooruitgang en innovatie, zo ook in 2024, om een positieve impact te blijven hebben op het leven van onze BONTjongeren en hun omgeving. In deze inleiding delen we kort de missie en visie en de algemene doelstellingen van Stichting BONT. Vervolgens zullen wij u meenemen in de doelstellingen voor het jaar 2024 en hoe wij deze willen gaan bereiken.

2. Missie, visie, doelstellingen en ambities

Missie & visie

Stichting BONT heeft als visie dat jongeren met een verstandelijke beperking dezelfde kansen en mogelijkheden moeten hebben als jongeren zonder verstandelijke beperking. BONT streeft ernaar dat de beperking van de jongeren geen obstakel vormt voor hun deelname aan het reguliere leven. De missie van BONT is daarom om jongeren met een verstandelijke beperking groepsbegeleiding te bieden in een kleinschalige omgeving, waarbij de begeleiding wordt verzorgd door studenten en young professionals.

Doelstellingen

Stichting BONT begeleidt jongeren (12-27 jaar) met ernstige tot matige verstandelijke beperkingen in vrije tijd, dagbesteding, logeren en wonen. Het doel is het structureren van hun dag, het vergroten van zelfredzaamheid en het verbreden van hun wereldbeeld door speelse maatschappelijke ervaringen. BONT biedt ook (tijdelijke) volledige begeleiding en zorg via logeropvang zowel doordeweeks als in het weekend, bekend als respijtzorg. De focus ligt op de ontwikkeling en zorgvraag van de jongeren, met veelzijdig aanbod zoals culturele, sport- en kookactiviteiten. Hierdoor leren de jongeren spelenderwijs, en maken zij mooie ervaringen mee.



Kansen en uitdagingen BONT 2024

BONT wil zich blijven ontwikkelen, om zo de kwaliteit van de zorg op een hoog niveau te houden. Daarnaast willen wij in de toenemende vraag vanuit ouders en omgeving blijven voorzien. De kwaliteit van de zorg wordt mede bepaald door het plezier van de jongeren, maar ook dat van de begeleiders. Het plezier van een ieder wordt bepaald door de randvoorwaarden en hoe de zorg georganiseerd is. In 2024 wil BONT dan ook aan de volgende doelstellingen werken:

- 1) Een optimale werkplek voor medewerkers zijn, in een prettige omgeving
- 2) De randvoorwaarden om goed te begeleiden zijn tip top in orde
- 3) Met elkaar het 15 jarig jubileum vieren

Aangezien BONT met jongeren met een verstandelijke beperking werkt, zijn ouders een onmisbare schakel. Samen met ouders kan BONT zorg bieden die aansluit bij de jongeren. Daarnaast kan BONT ouders ondersteunen, en hen helpen bij het ontlasten van de thuissituatie. Goed contact tussen de zorgverlener (BONT) en de ouder is dan ook essentieel. Er zijn tegenwoordig veel verschillende manieren om het contact tussen betrokkenen en de zorgverlener te optimaliseren. BONT wil het komende jaar onderzoeken hoe ouders beter betrokken kunnen worden bij de zorg. Hieruit volgt dan ook de volgende doelstelling:

- 4) Ouders meer betrekken bij de zorg

Vanuit ouders, maar ook de omgeving, is er een grote vraag naar het aanbod van Stichting BONT. Op dit moment is er een wachtlijst bij BONT en kan niet iedereen geplaatst worden. Om ook deze jongeren te kunnen helpen, wil BONT haar mogelijkheden uitbreiden in 2024. Hieruit volgt dan ook de volgende doelstelling:

- 5) In de groeiende vraag vanuit ouders en omgeving voorzien

Om de bovengenoemde doelstellingen te verwezenlijken lanceren we in 2024 enkele projecten. Deze projecten vormen de bouwstenen van onze groei en zullen ons in staat stellen om onze missie nog effectiever uit te voeren. In dit jaarplan leest u welke projecten we dit jaar gaan starten en hoe wij dus handen en voeten geven aan het realiseren van deze doelstellingen.

3. Doelstellingen en projecten in 2024

Om de eerder genoemde doelstellingen voor 2024 te behalen heeft BONT een aantal projecten geformuleerd.

Doelstelling 1: Een Optimale werkplek voor medewerkers zijn, in een prettige omgeving

- Project 1a) Tevredenheidsonderzoek: Voor zowel de jongeren en hun ouders/verzorgers, alsmede ook de begeleiders (de medewerkers) zal een tevredenheidsonderzoek worden uitgezet. Beide tevredenheidsonderzoeken zullen een belangrijke rol spelen bij het vormgeven van onze strategieën en het nemen van beslissingen ter verbetering van onze dienstverlening nu en voor in een volgend meerjarenplan.
 - Medewerkerstevredenheidsonderzoek:
 - Een tevredenheidsonderzoek specifiek gericht op onze medewerkers zal plaatsvinden om inzicht te krijgen in hun ervaringen, ideeën, beleving van de werkdruk en eventuele knelpunten. Dit stelt ons in staat om de werkomstandigheden te verbeteren en een positieve werkomgeving te blijven bevorderen, wat uiteindelijk bijdraagt aan nog betere zorgverlening voor onze jongeren.
 - Tevredenheidsonderzoek voor jongeren en ouders/verzorgers
 - In het kader van voortdurende verbetering en het streven naar optimale dienstverlening, plannen we een uitgebreid tevredenheidsonderzoek onder alle jongeren en hun ouders/verzorgers. Dit onderzoek is bedoeld om inzicht te verkrijgen in de ervaringen, behoeften en suggesties van onze jongeren en hun directe betrokkenen. Door middel van gestructureerde vragenlijsten en een aantal interviews willen we waardevolle informatie vergaren die ons in staat stelt om de kwaliteit van onze dienstverlening te optimaliseren en (nog) beter aan te sluiten op de wensen van onze doelgroep.



- Project 1b) E-learnings & opleidingen: Implementeren van online leermodules en trainingen om de professionele ontwikkeling van medewerkers te bevorderen; BONT heeft zich aangesloten bij het platform Leren=Leuk. Medewerkers krijgen afhankelijk van dienstverband tijd beschikbaar om zichzelf hierin te scholen.
- Project 1c) Trainingen voor het kernteam: Specifieke trainingen organiseren om de vaardigheden en samenwerking binnen het kernteam te versterken.
 - Onder het kernteam wordt verstaan; de Raad van Bestuur en de Coördinerend groepsbegeleiders. *Zie ook het hoofdstuk personeel.*
- Project 1d) Coaching en begeleiding op de vloer: Inzetten van coachingssessies om medewerkers op de werkvloer te ondersteunen en hun prestaties te verbeteren.
- Project 1e) PVT (Personeelsvertegenwoordiging): Continuïteit waarborgen en de rol van de PVT versterken door deze actief te betrekken bij besluitvormingsprocessen en arbeidsvoorwaarden.

Doelstelling 2: De randvoorwaarden om goed te begeleiden zijn tip top op orde

- Project 2a) Cybersecurity: Implementeren van verbeterde beveiligingsmaatregelen om gevoelige informatie te beschermen.
- Project 2b) Applicatie bontrooster.nl: Updaten en verbeteren van de BONTrooster-applicatie voor efficiëntere planning en communicatie.
- Project 2c) Nieuwe en schone auto's: Vervangen of upgraden van het wagenpark om, op een duurzamere manier, optimale mobiliteit en veiligheid te waarborgen. Dit is reeds in werking gezet, de auto's zijn in 2023 besteld en worden in 2024 geleverd.
- Project 2d) Rijvaardigheidstraining medewerkers. Veiligheid voor de doelgroep en de medewerkers zelf is essentieel. In 2024 wordt een externe partij ingeschakeld voor rijvaardigheidstrainingen voor onze medewerkers. Het programma zal zich richten op defensief rijden, noodsituaties en moderne rijkhulpsystemen. Deze investering beoogt de algemene veiligheid te verbeteren, efficiëntie te vergroten en het zelfvertrouwen van onze teamleden te versterken.
- Project 2e) Onderhoudsplan clubhuizen: Alle locaties van BONT worden (zeer) intensief gebruikt, BONT is immers altijd open. Dit betekent dat de locaties onderhevig zijn aan veelvuldig gebruik en slijtage. We hebben het voornemen om voor elke locatie een locatiehoofd aan te stellen. Hierdoor willen we, met behulp van fondsen en eigen middelen, de locaties weer in topconditie brengen zodat ze voldoen aan de eisen van 2024. Denk hierbij aan: airco-units, muren schilderen, toiletten vervangen, het alarmsysteem uitbreiden en de verlichting nalopen. Tegelijkertijd onderzoeken we de mogelijkheden voor uitbreiding van de beschikbare vierkante meters, met specifieke aandacht voor de naschoolse- en logeermogelijkheden.



Doelstelling 3: Met elkaar het 15 jarig jubileum vieren!

- Project 3a) 15-jarig jubileum vieren: Organiseren van evenementen en activiteiten om het 15-jarig bestaan te vieren en de inzet van begeleiders en jongeren te erkennen.
- Project 3b) Huisstijl: Ter ere van ons 15-jarig bestaan beschouwen we dit als het perfecte moment om onze huisstijl een frisse en eigentijdse uitstraling te geven. Immers is het eerste logo ooit op een studentenkamer gemaakt. Die babyschoenen zijn we ontgroeid. Binnenkort introduceren we niet alleen een nieuw logo, maar ook een geheel vernieuwde huisstijl die onze identiteit en waarden reflecteert. De visuele veranderingen zullen niet alleen een modernere look bieden, maar ook beter aansluiten bij de nieuwe technische mogelijkheden van drukwerk. Deze vernieuwde huisstijl zal stap voor stap worden doorgevoerd in al onze communicatie-uitingen, zowel online als offline. We zijn enthousiast over de mogelijkheden die dit met zich meebrengt en geloven dat het bijdraagt aan een nog herkenbaardere en positievere uitstraling van Stichting BONT.

Doelstelling 4: Ouders meer betrekken bij de zorg

- Project 4a) Communicatiekanalen verbeteren: Optimaliseren van communicatiekanalen om ouders op een effectievere manier te betrekken bij de zorg van hun kinderen. Een concreet voorbeeld hiervan is om de telefonische bereikbaarheid te verbeteren door gebruik te maken van het platform TeamTelefoon.
- Project 4b) Ouderadvies avonden: Instellen van een kwartaallijks terugkerende avond waarop ouders/verzorgers advies kunnen geven op vraagstukken vanuit de organisatie (gevraagd advies) en/of juist ongevraagd advies kunnen delen om zo extra ruimte te geven voor feedback en ideeën.
- Project 4c) Ouder Bewustwording Workshops: Organiseren van workshops om ouders/verzorgers bewust te maken van de specifieke zorgbehoeften van hun jongeren.

“Bij BONT hoor ik thuis,
hier zijn mijn vrienden”



Doelstelling 5: In de groeiende vraag vanuit ouders en omgeving voorzien

- Project 5a) BONT wil in 2024 een nieuwe locatie realiseren waarbij er meer ruimte is voor kortdurend verblijf (logeren) en de voorzieningen verbeterd zijn.
- Project 5b) Tweede BONT huis onderzoeken: Evalueren en mogelijk uitbreiden naar een tweede locatie om aan de groeiende vraag te voldoen.
 - Momenteel is er binnen Stichting BONT één woonhuis, een trainingshuis voor een traject van +/- 3 jaar, met plek voor 8 bewoners. De wens is groots en wordt constant uitgesproken door ouders/verzorgers om de mogelijkheden voor het wonen uit te breiden.
 - *Update:* In 2023 zijn er al vele stappen gezet, zo zijn er vele woningcorporaties, andere zorginstellingen en (particuliere) investeerders benaderd om mogelijkheden te verkennen. Hier blijft de weg van de lange adem gelden. Een nieuw huis zal er komen, echter is de vraag: “wanneer?”
- Project 5c) Extra vervoersmogelijkheden realiseren. Voor ouders/verzorgers kan het als een zware belasting ervaren worden om hun jongere op te moeten halen of af te moeten zetten op de verschillende momenten waarop zij hun jongere bij BONT hebben aangemeld. BONT neemt al heel veel vervoer momenten op zich, maar nog niet allemaal.
 - *Update:* Sinds mei 2023 is het structureel mogelijk om een jongere aan te melden voor vervoer in het weekend en vakanties. Dit kan voor een heen en/of terugrit zijn, mits hij/zij binnen 20 minuten reisafstand van BONT wonen. In 2024 willen we met name gaan kijken hoe we dit proces nog verder kunnen optimaliseren, en of we meer mogelijkheden kunnen bieden om jongeren vanuit school op te halen.

“Werken bij BONT is gewoon
mijn echte hobby”

4. Strategie Stichting BONT

Sinds de oprichting in 2009 heeft Stichting BONT een aanzienlijke groei doorgemaakt. Wat begon als een bescheiden zorginstelling is in de afgelopen jaren uitgegroeid tot een organisatie die 24/7 zorg biedt aan bijna 60 jongeren per dag, met een maandelijkse interactie van ongeveer 180 verschillende jongeren. De missie van Stichting BONT is geworteld in het streven om jongeren volwaardig te laten deelnemen aan de samenleving en een zo normaal mogelijk leven te laten leiden.

De kracht van BONT ligt in het feit dat de begeleiding wordt verzorgd door studenten en young professionals, waardoor er een natuurlijke connectie ontstaat tussen de begeleiders en de jongeren. Deze benadering bevordert saamhorigheid, begrip en gelijkwaardigheid, wat zowel door ouders als jongeren enorm wordt gewaardeerd. Het unieke concept van Stichting BONT heeft zich in Rotterdam gevestigd als een bekend fenomeen, met brede erkenning en waardering binnen de gemeenschap.

Voor de komende jaren streeft Stichting BONT naar verdere ontwikkeling, met een onveranderde focus op de kwaliteit van zorg. Het ultieme doel is dat Stichting BONT een blijvend begrip is in Rotterdam. Door vast te houden aan de kernwaarden en het unieke begeleidingsconcept, wil Stichting BONT blijven bijdragen aan het welzijn van jongeren en hun integratie in de samenleving.

5. Huisvesting

De locaties

Stichting BONT heeft de beschikking over meerdere locaties voor het uitvoeren van haar begeleidingsmomenten. Alle locaties worden gehuurd.

- Clubhuis: Frits Ruystraat 20A:
 - Uitvalsbasis van BONTacademie, BONTgroen* en BONThelpt** (dagbesteding), Naschoolse activiteiten, vakantie/weekendactiviteiten en logeermogelijkheden
- BONTe Bende: Frits Ruystraat 24A:
 - Naschoolse activiteiten, vakantie/weekendactiviteiten en logeermogelijkheden
- Beneden BONT 155: Oostzeedijk beneden 155
 - Naschoolse activiteiten en vakantie/weekendactiviteiten
- Beneden BONT 157: Oostzeedijk beneden 157
 - Naschoolse activiteiten en vakantie/weekendactiviteiten
- BONTe KeukenTafel: Kromme zandweg 102
 - Lunchroom van de BONTe KeukenTafel (dagbesteding)
 - Naschoolse activiteiten op maandag, dinsdag en donderdag.
- BONThuis: Malmopad 82-84
 - Woonhuis voor 8 bewoners, waar ieder een eigen slaapkamer heeft en gedeelde sanitair, keuken en woonkamer.
- Kantoor: Slaak 22
 - Kantoorruimte voor het personeel van BONT

* BONTgroen is overdag actief op het terrein van Kinderboerderij de Heij, maar start- en eindigt altijd in het Clubhuis.

** BONThelpt is overdag in het verzorgingstehuis van Laurens Stadszicht, maar start- en eindigt altijd in het Clubhuis.

Ruimtegebrek

Op doordeweekse dagen, na schooltijd, zijn alle locaties volledig bezet, waardoor er geen extra ruimte meer beschikbaar is. Dit vormt op dit moment het grootste struikelblok bij het bieden van een plek aan jongeren die op de wachtlijst staan. Daarom staat het openen van een nieuwe locatie in 2024 als een van de projecten op de planning. De wens is dat deze nieuwe locatie meer ruimte biedt voor naschoolse opvang en overnachtingsmogelijkheden. Idealiter zou er ook ruimte zijn voor kantoorfaciliteiten, zodat de organisatie en begeleiding elkaar kunnen ontmoeten en er een laagdrempelige cultuur ontstaat. Dit laatste zou inhouden dat het huurcontract van het kantoor wordt opgezegd.

Onderhoud

Voor alle panden en locaties is een onderhoudsplan opgesteld en bijgewerkt. In 2023 is er al veel onderhoud gepleegd, met name ook door een vrijwilliger die betrokken is bij BONT. Begin januari 2024 worden er offertes opgesteld door het bedrijf Eco- onderhoud. De panden worden geschilderd en er worden diverse reparaties uitgevoerd.

De exacte begroting is nog niet bekend, maar de verwachte kosten zijn € 25.000 euro.



6. Personeel

Binnen Stichting BONT werken ongeveer 45 medewerkers die tezamen 21 fte vervullen. Hiernaast houdt BONT ook altijd de deur open voor een groep van om en nabij de 12 stagiairs.

Profiel van de medewerkers

Bij BONT hechten we er veel waarde aan dat onze begeleiders streven naar een gelijkwaardige relatie met de jongeren. We vinden het belangrijk dat zowel de begeleiders als de jongeren de mogelijkheid krijgen om zich verder te ontwikkelen. Onze begeleiders tonen een open houding ten opzichte van de doelgroep, zien kansen en zijn ervan overtuigd dat jongeren met een verstandelijke beperking dezelfde kansen verdienen als hun leeftijdsgenoten zonder beperking.

Bovendien staan de BONT-begeleiders open voor hun eigen persoonlijke ontwikkeling. De diversiteit in achtergronden en profielen van ons personeel draagt bij aan een scherpe dynamiek binnen het team en houdt de organisatie van BONT alert.

Werving & selectie

Stichting BONT werft haar medewerkers over het algemeen via de huidige medewerkers en in de wijk. Ook wordt social media zo nodig ingezet om personeelsleden te werven. De sollicitanten worden geselecteerd door minimaal twee fulltimers binnen BONT en met de geschikte kandidaten wordt een sollicitatiegesprek gehouden. Indien dit gesprek goed is verlopen, wordt er een proefdraai dag ingepland. De sollicitant en een medewerker vullen een online evaluatieformulier in, wat met elkaar besproken wordt.

Sinds 2022, worden nieuwe medewerkers vervolgens aan de hand genomen door de pedagogisch gedragsconsulent binnen BONT. Zij geeft de nieuwe (en ook de huidige begeleiders) handvatten bij het begeleiden. Tevens krijgt iedere nieuwe medewerker een buddy. Een buddy is een ervaren medewerker die de nieuwe begeleider de kneepjes van het vak kan leren.

CAO ontwikkelingen

- Per 1 juni 2024 wordt een algemene structurele loonsverhoging toegepast van 2% met een minimum van € 55,- bruto per maand.
- Per 1 december 2024 wordt een algemene structurele loonsverhoging toegepast van 2% met een minimum van € 55,- bruto per maand.
- De minimum tegemoetkoming in de reiskosten wordt verhoogd naar € 0,16 per kilometer.

BHV cursussen

Binnen BONT beschikken bijna alle begeleiders, namelijk 93% van hen, over een geldig BHV-diploma. Dit hoge percentage is toe te schrijven aan het feit dat BONT opereert met kleine groepen, waarbij in elk pand ten minste één BHV'er altijd aanwezig moet zijn.

E-Learning mogelijkheden

Stichting BONT biedt alle medewerkers de kans om diverse informatieve e-learnings te volgen via het Leren = Leuk platform. Dit uitgebreide aanbod omvat onderwerpen variërend van medicatieveiligheid tot het opstellen van een doeltreffende zorgrapportage. Het Leren = Leuk platform stelt medewerkers in staat om op een flexibele wijze hun kennis te vergroten en essentiële vaardigheden aan te scherpen, wat bijdraagt aan de continue professionele ontwikkeling binnen de organisatie.

Cursussen specifiek gericht op BONT:

BONT gaat dit jaar in thema's cursussen onder de aandacht brengen die de begeleiders handvatten bieden bij het begeleiden of helpen bij het waarborgen van de veiligheid van de jongeren. Op de volgende cursussen wordt momenteel ingezet:

- Cursus duidelijkheid en structuur (intern)
- Cursus medicatie geven (extern)
- Cursus seksualiteit en signaal gedrag (extern)
- Cursus theatermethodieken binnen BONT (intern)
- Cursus omgaan met epilepsie (intern)
- Cursus omgaan met, en het geven van, feedback (extern)

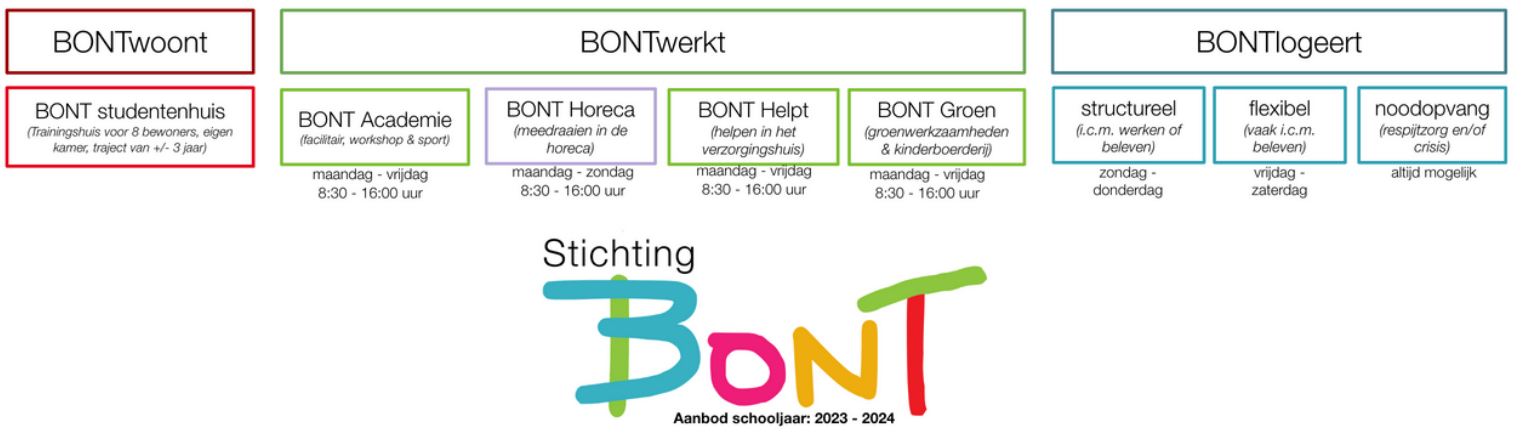
Incompany- en/of maatwerk trainingen per persoon of groep

- Iedere fulltimer en semi-fulltimer (>24 uur) is in de gelegenheid gesteld om zichzelf te blijven ontwikkelen op verschillende vlakken. De uitnodiging is neergelegd bij hen om te achterhalen welke training/cursus of bijeenkomst voor hen van waarde zou zijn om te volgen voor hun eigen ontwikkeling binnen BONT. Hier is ook ruim voor begroot in 2023.

Personeelsvertegenwoordiging

In 2023 is er een PVT opgericht binnen BONT. Deze personeels vertegenwoordigingsraad loopt naar behoefte. Wij als RvB ontvangen leuke en opbouwende feedback. Er zal in Q1 een nieuwe positie in vrij komen, hier voor dienen zij zelfstandig een vacature voor uit te schrijven en de werving en selectie te doen.





BONTbeleeft						
maandag 15:00 - 20:00 uur	dinsdag 15:00 - 20:00 uur	woensdag 12:30 - 20:00 uur	donderdag 15:00 - 20:00 uur	vrijdag 15:00 - 20:00 uur	zaterdag / zondag / schoolvakantie 10:30 - 17:30 uur / 8:30 - 17:30 uur	
KookClub A	KookClub C	JongensClub	KookClub D	CreaClub	GroeneClub	BruineClub
KookClub B	SportClub B	MeidenClub	BoksClub	FitnessClub A	GeleClub	BlauweClub
SportClub A	MuziekClub	MixClub	PaardenClub	FitnessClub B	OranjeClub	RodeClub
TheaterClub A	DansClub	Hockey bij Leonidas	TheaterClub C	vrijdag/zaterdag 17:00 - 22:30 uur	WeekendjesWeg	
TheaterClub B	NatuurClub			ChillAvond	MidwekenWeg	
				BorrelClub		

7. Het aanbod van BONT schooljaar 2023-2024

De diensten die BONT uitvoert zijn op twee manieren te benaderen; het traditionele jargon en de BONTbenadering. Wij kiezen bewust voor het laatste, onze diensten echt benaderen door de ogen van de jongeren van BONT.

- **BONT Beleeft:** Activiteiten gericht op de belevingswereld van de jongeren in groepsverband. Tijdens de activiteiten wordt gericht op spelenderwijs leren en ervaren aan de hand van leerkanalen.
 - **Na Schooltijd:** Thema clubs die iedere week opnieuw plaatsvinden. Dit zijn clubs die werken aan een bepaald thema (bijv. koken, sporten, muziek maken) in een vaste samenstelling jongeren en begeleiders.
 - **Weekend:** Flexibele aanmelding voor activiteiten in het weekend. Iedere keer staat er weer een andere activiteit centraal die ook al van te voren bekend is voor de jongeren. Iedereen kan zich voor zich wel of niet aanmelden. Hierbij is er sprake van een poule aan jongeren en begeleiders die zich aan kan melden en is er dus geen vaste samenstelling.
 - **Vakantie:** Flexibele aanmelding voor activiteiten in de schoolvakantieperiodes. Iedere dag weer staat een andere activiteit centraal die ook al van te voren bekend is voor de jongeren. Net als bij de weekend activiteiten kan iedereen zich wel of niet aanmelden en is er sprake van een poule aan jongeren en begeleiders.

- BONTwerkt: Zinnvolle werkzaamheden voor de jongeren die niet meer naar school toe (kunnen) gaan. Aangezien dagbesteding voor jongeren en ouders/verzorgers vaak een oneerbiedig woord is gebruiken wij de term werken. Bij BONT kan er gewerkt worden bij:
 - BONTe academie: Een werk en leertraject voor de jongeren. Enerzijds bestaat het uit het klusjes doen met en voor de buurt en haar buurtbewoners. Denk hierbij aan honden uitlaten, boodschappen doen voor senioren, koken voor hulpbehoevende en het voetbalstadion aan kant maken na afloop van een wedstrijd. Anderzijds bestaat het uit workshops en sport, gericht op de persoonlijke ontwikkeling. Denk hierbij aan een workshop persoonlijke hygiëne, leren over gezonde voeding en het maken er van.
 - BONTe KeukenTafel: een sociale lunchroom gevestigd aan de rand van het Zuiderpark waar de jongeren meedraaien achter de bar, in de keuken en in de bediening.
 - BONT groen: Helpen op een kinderboerderij, hier worden uiteenlopende klussen uitgevoerd, denk hierbij aan dierverzorging maar ook vele vormen van groen-werkzaamheden in de stadstuinen.
 - BONT helpt: In het verzorgingshuis aan de slag met allerlei klussen en sociale momenten. Alles met als doel om middels een betrokken houding en enthousiasme de kwetsbare ouderen te ondersteunen met leuke activiteiten en gezelligheid.
- BONTlogeert:
 - Structureel: vast een of meerdere nachten bij BONT blijven logeren. Dit is over het algemeen doordeweeks met jongeren die overdag bij BONT werken en/of naar school gaan en dan na afloop blijven logeren. Hierbij is er sprake van een vast schema en hierdoor een vaste groep logees.
 - Flexibel: een incidenteel nachtje van huis zijn is uiteraard ook mogelijk. Dit vindt voornamelijk plaats in de weekenden en/of vakanties om ouders/verzorgers te ontlasten, maar ook om op een nieuw vlak de persoonlijke ontwikkeling van de jongeren mogelijk te maken.
 - WeekendenWeg: Een weekendje met elkaar de hort op buiten BONT om; dus op een externe locatie.
 - MidwekenWeg: Tijdens vakantieperiodes gaan we met elkaar de hort op in de vorm van kampweken. Ook dit vindt niet binnen BONT plaats maar juist op een externe locatie.
- BONTwoont:
 - BONThuis: Het wonen in het BONThuis is voor een vaste groep jongeren van 17 jaar en ouder die hier 5 etmalen per week verblijven en in het weekend naar hun ouders/verzorgers (blijven) gaan. Overdag wordt er gewerkt bij BONT of een andere werkplek. Dit noemen we ook wel 'het studentenhuus' van Stichting BONT.
- BONT voor Jou (niet op organogram genoteerd): individuele begeleiding aan jongeren met een intensievere) zorgvraag; zo gewenst parallel aan groepsbegeleiding en/of in een persoonlijke setting.
- Noodopvang (niet op organogram genoteerd): in geval van nood kan een ouder/verzorger te allen tijde gebruik maken van noodopvang. Binnen BONT wordt hier altijd een plek voor vrij gehouden om noodopvang mogelijk te maken voor bekende jongeren van BONT; het is geen externe crisisopvang.



“We willen uniek zijn: we willen tot in het diepste vezeltje van de jongeren komen.”

8. Fondsenwerving & Donaties

Stichting BONT wordt voor het leeuwendeel gefinancierd vanuit de zorgindicaties vanuit de Jeugdwet en de Wet Langdurige Zorg. Vanuit deze bijdragen, kan BONT haar reguliere activiteiten ondernemen en alle zorggerelateerde kosten dekken (e.g. begeleiding, locatiehuur, vervoer).

BONT wil echter zoveel mogelijk de normale wereld toegankelijk maken voor jongeren met een verstandelijke beperking. Dit vraagt intensieve begeleiding, en dat betekent dat wij graag de deur uit gaan om activiteiten te ondernemen. Deze activiteiten die buiten de deur plaatsvinden, worden gefinancierd vanuit de eigen bijdrage die betaald wordt door ouders/verzorgers/jongeren zelf en vanuit grote en kleinere fondsen en donaties.

In 2024 zal BONT meerdere fondsen benaderen om financiële steun te verkrijgen voor de activiteiten van en voor de jongeren van Stichting BONT. Het streven van BONT is daarbij om zo veel mogelijk middelen beschikbaar te stellen voor de begeleiders en jongeren, om zo de kwaliteit en eigenheid van zorg hoog te houden. Om dit doel te bereiken is BONT van plan om diverse fondsen aan te spreken, met als specifieke doelstelling het financieren van een nieuwe locatie om meer mogelijke begeleidingsmomenten mogelijk te maken.

Daarnaast staat BONT ook altijd open voor donaties in natura, denk aan het organiseren of openstellen van een rondleiding bij een ouder/verzorgers op het werk of een bezoek bij de brandweer.

9. Financiën

Om de doelstellingen van Stichting BONT te kunnen behalen zijn er financiële middelen nodig. Het gaat hierbij globaal om de volgende uitgaven:

- Personeel
 - Raad van Bestuur
 - Coördinerend groepsbegeleiders
 - Pedagogisch gedragsconsulent
 - Bestuurssecretaris
 - Begeleiders
 - Assistent begeleiders
 - Stagiairs
 - Administratieve ondersteuning
- Huisvesting & onderhoud locaties
- Vervoer & onderhoud wagenpark
- Activiteit gerelateerde uitgaven (bijv. boodschappen, entreebewijzen)

Deze uitgaven worden gefinancierd vanuit de volgende inkomstenbronnen:

- Zorgindicaties
 - Via persoonsgebonden budgetten (PGB's) en Onderaannemerschap met verschillende partners.
 - Via aanbesteding vanuit verschillende partners
- Eigen bijdrage van de deelnemende jongeren voor de activiteiten
- Donaties
- Fonds aanvragen
 - Project gestuurd
 - Activiteiten gestuurd

Voor 2024 is er een begroting opgesteld, waarbij er een prognose is gemaakt van de verwachte deelname van de jongeren.

[Hier](#) is de begroting te vinden

